

Kenmerk zaak: 2011397

OPRICHTING VERENIGING

Heden, elf juni tweeduizend tien verschenen voor mij, mr. Petronella Waltruda Maria IJdema, notaris, gevestigd in de gemeente Franekeradeel: -----

1. de heer **Johan Willem Westerhof**, geboren te Doorn op zestien mei ----- negentienhonderd vierenvijftig, wonende te 8821 LV Kimsword, gemeente Wunseradiel, Greate Pierwei 9, zich legitimerende met een Nederlands -- paspoort, nummer: NVF49JKL6, afgegeven te Wunseradiel op ----- zeventwintig oktober tweeduizend acht, ongehuwd en niet geregistreerd als partner; -----
2. de heer **Jasper van Schaik**, geboren te Hilversum op eenendertig ----- augustus negentienhonderd zeventig, wonende te 8821 LT Kimsword, -- Jan Timmerstraat 1, zich legitimerende met een paspoort, nummer: ----- NM3R4BCB9, afgegeven te Wunseradiel op zeventien november ----- tweeduizend zes, in algehele gemeenschap van goederen gehuwd met -- mevrouw Nynke Rimada de Jong; -----

De verschenen personen verklaarden bij deze een vereniging op te richten in de zin van artikel 2:26 Burgerlijk Wetboek, en daarvoor de volgende statuten vast te stellen. -----

STATUTEN -----

Artikel 1 -----

Naam -----

De vereniging draagt de naam: **Gezelschap van Gildehuizen**. -----

De vereniging wordt in deze statuten verder genoemd: "het gilde". Natuurlijke personen verkrijgen bij het gezelschap de titel *gezel*. Rechtspersonen ----- verkrijgen bij het gezelschap de titel *Gildehuis*. -----

Artikel 2 -----

Zetel en duur -----

Het gilde heeft haar zetel te Kimsword gemeente Wunseradiel en is ----- aangegaan voor onbepaalde tijd. -----

Artikel 3 -----

Oorsprong -----

Het gilde is ontstaan uit de behoefte te zoeken naar wat mensen verbindt en tracht weg te nemen wat hen verdeelt, opdat het ideaal van een allen ----- verbindende gemeenschap van vaklieden gestalte kan krijgen. -----

Artikel 4 -----

Grondslag -----

Het gilde is een vereniging van vaklieden in den brede zin van het woord. ----- Een vakman is een persoon, die door middel van een vakinhoudelijke ----- inspanning een inkomen verwerft. Het gilde dankt zijn bestaan aan het feit dat het noodzakelijk is om de krachten te bundelen om zijn doelstellingen te ----- kunnen verwezenlijken. -----

Het gilde is een vereniging van werknemers zoals bedoeld artikel 1 lid 1 van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst die uitvoering wil geven aan de belangenbehartiging voor vaklieden. Het verenigen is een manier van organiseren en werken. "Voor en door vaklieden" is daarin een leidend motief. Betrokkenheid van zoveel mogelijk gezellen en actieve participatie van meesters is noodzakelijk voor het bestaan van het gilde evenals voor het tot uitvoering brengen van haar werkzaamheden. De gelijkwaardigheid van alle mensen, het recht op zelfbeschikking en de zelfstandigheid van het individu, zijn de fundamentele uitgangspunten voor het bestaan van het gilde. Deze uitgangspunten vormen, samen met de grondrechten neergelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens - die de voorwaarden willen scheppen voor de ontplooiing van de mens als persoon en sociaal wezen - de grondslag voor het handelen van het gilde. Het ijveren voor en het verzet tegen zaken, ontwikkelingen en gebeurtenissen lokaal, nationaal dan wel internationaal vinden hun oorsprong in deze uitgangspunten. Het gilde, als onderdeel van de samenleving, is zich er van bewust dat herkenning en erkenning in en door die samenleving bepalend is voor het "succes" van zijn werk.

Artikel 5

Doel

Het gilde streeft naar een samenleving van volkeren die wordt gekenmerkt door een democratische ordening, een rechtvaardige verdeling van de welvaart, een doelmatige internationale arbeidsverdeling en een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de handhaving van de vrede tussen de volkeren. Het gilde stelt zich achter het streven naar een Europese Unie, dat open staat voor alle Europese democratische landen.

Het gilde gaat uit van solidariteit met de ontwikkelingslanden en hij aanvaardt de daaruit voortvloeiende verplichtingen. Het gilde ijvert voor gelijke verdeling van:

1. Kansen:

- een sociaal, economisch en cultureel maatschappelijk bestel, waarin aan een ieder gelijke kansen in het leven wordt geboden;
- het bevorderen van gelijke behandeling van iedereen ongeacht godsdienst, levensovertuiging, ras, geslacht, seksuele voorkeur, nationaliteit, afkomst, burgerlijke staat, leeftijd, gezondheid of handicap;
- waar sprake is van achterstandssituaties van bepaalde groepen, het bevorderen van positieve actie om deze achterstanden in te kunnen lopen;

2. Kennis:

- onderwijs en vorming, gericht op een volledige ontplooiing van de persoonlijkheid, zodat een ieder in maatschappelijk, staatkundig en cultureel opzicht zijn taken in de samenleving - zowel in als buiten zijn vakmanschap kan vervullen;
- een kwalitatief goed en voor iedereen toegankelijk onderwijsstelsel, in het bijzonder beroepsopleiding;
- vakgericht onderwijs en permanente her-, bij- en omscholing;

3. Macht:

- een democratische besluitvorming op alle gebieden en alle niveaus, -----
vooral gericht op arbeidsorganisaties waarbinnen de vrijheid van -----
vereniging, van onderhandelen en de -behartiging van de belangen van --
de vaklieden door de gildehuizen is gewaarborgd;-----
- democratisering van het economisch leven op elk niveau, zodat alle -----
machtsuitoefening aan verantwoordingsplicht tegenover de betrokkene(n)
is gebonden;-----
- zodanige arbeidsomstandigheden, arbeidsinhoud en arbeidsorganisatie,
dat daarin het individu volledig tot zijn recht komt;-----

4. Inkomen:-----

- een rechtvaardige inkomens- en vermogensverdeling voor allen;-----
- sociale zekerheid voor allen, zodanig dat voor een ieder een -----
menswaardig bestaan wordt gewaarborgd;-----

5. Werk:-----

- een optimale werkgelegenheid, bij voorkeur te verwezenlijken door -----
samenwerking tussen overheid en georganiseerd bedrijfsleven;-----
- het recht op arbeid als middel tot menselijke ontplooiing en de plicht tot --
arbeid als een bijdrage aan de instandhouding en uitbouw van de -----
samenleving;-----
- het rechtvaardig verdelen van de beschikbare arbeid;-----
- een veilige en gezonde werkomgeving.-----

In een menswaardige samenleving die zorgt voor:-----

- een ruimtelijke ordening die geestelijk en lichamelijk een gezond woon- en
leefklimaat waarborgt;-----
- een leefbaar milieu;-----

En verzet zich tegen:-----

- discriminatie op grond van godsdienst, levensovertuiging, ras, geslacht, --
seksuele voorkeur, nationaliteit, afkomst, burgerlijke staat, gezondheid, --
handicap, leeftijd of welke andere oneigenlijke grond dan ook.-----

Artikel 6-----

Middelen-----

Het gilde tracht zijn doel te bereiken langs wettige weg en wel door:-----

- a. organisatie en belangenbehartiging van vaklieden;-----
- b. het samenwerken en/of overleg plegen met andere organisaties van -----
vaklieden, zowel nationaal als internationaal, met organisaties van -----
werkgevers, overheden en overheidsinstellingen en met andere -----
instellingen op sociaal economisch, cultureel en vaktechnisch terrein;-----
- c. zich te doen vertegenwoordigen in alle organen, instellingen, verenigingen
en dergelijke - ook internationaal waar dit in het belang der gezellen nodig
geacht wordt;-----
- d. het streven naar zo gunstig mogelijke arbeidsvoorwaarden en -----
arbeidsomstandigheden voor de gezellen, evenals de vastlegging -----
daarvan bij voorkeur in collectieve arbeidsovereenkomsten ("collectieve --
arbeidsovereenkomst" hierna in deze statuten ook te noemen: CAO); ----
het gilde is conform artikel 2 van de Wet op de Collectieve -----
Arbeidsovereenkomst bevoegd tot het aangaan van collectieve -----
arbeidsovereenkomsten, zoals bedoeld in die wet;-----
- e. het gebruik van alle collectieve actiemiddelen met uitzondering van -----

- f. werkstakingen voor onbepaalde tijd; -----
- f. het vormen van en/of deelnemen aan fondsen ten dienste en onder het -- (in)directe gezag van (een groep van)de gezellen;-----
- g. het oprichten van, het deelnemen in en het samenwerken met ----- rechtspersonen en het in stand houden van ondernemingen ten behoeve van dienstverlening aan gezellen en meesters en voor werkzaamheden -- op sociaal economisch gebied; -----
- h. het doen instellen van vorderingen in rechte tot het naleven van wetten, -- verordeningen en collectieve arbeidsovereenkomsten en dergelijke ten -- behoeve van de gezellen; -----
- i. het zo nodig zelfstandig voeren van gerechtelijke procedures ter ----- bescherming van de belangen van gezellen of groepen daarvan, dan wel ter bescherming van de belangen van vaklieden of groepen van vaklieden in het algemeen, waaronder het voeren van een groepsactie, als bedoeld in artikel 3:305a BW of het uitoefenen van het recht van enquête zoals -- bedoeld in artikel 2:345 BW; -----
- j. het beleggen van vergaderingen en andere bijeenkomsten; -----
- k. het ter hand nemen en bevorderen van scholing- en trainingswerk ten ---- behoeve van de gezellen; -----
- l. het houden van een referendum om de gezellen te raadplegen; -----
- m. alle andere wettige middelen, welke in overeenstemming met de ----- grondslag van het gilde aan het bereiken van zijn doel bevorderlijk kunnen zijn. -----

Artikel 7 -----

Gezelschap (lidmaatschap)-----

1. Lid, hierna te noemen: "gezel", van het gilde kunnen zijn: -----
 - a. alle personen die door middel van een vakinhoudelijke inspanning ---- een inkomen verwerven en in loondienst werkzaam zijn; -----
 - b. alle gekozen leden van een ondernemingsraad die al dan niet direct - of indirect betrokken zijn bij de vorming van arbeidsvoorwaarden; -----
 - c. zij die in loondienst zijn bij een werknemers- of werkgeversorganisatie die een partij ter ene of andere zijde vormt bij de totstandkoming van de eigen arbeidsvoorwaarden of die in federatieve- of in een ----- zeggenschapsrelatie op enigerlei wijze bij een dergelijk partij ----- betrokken is. -----
2. Gezel van het gilde kunnen voorts zijn overige personen aan wie de ----- dekenraad op hun verzoek toelating tot het gezelschap verleent. -----
3. Gildehuis van het gilde kan zijn een vereniging met volledige of beperkte rechtsbevoegdheid die de doelstellingen van het gilde onderschrijft. Voor zover de rechten en plichten van dit gildehuis afwijken van de bepalingen in de statuten en het huishoudelijk reglement ten aanzien van de rechten en plichten van de gezellen, worden deze nader omschreven in een ----- samenwerkingsovereenkomst. -----

Artikel 8 -----

Rechten en plichten verbonden aan het gezelschap-----

1. Gezellen van het gilde onderschrijven de statuten en reglementen van het gilde. -----
2. Gezellen zijn het gilde een contributie verschuldigd, waarvan de hoogte --

- jaarlijks wordt vastgesteld door de dekenraad in overleg met de gilderaad.
3. De gilderaad is bevoegd andere, door de gezellen in acht te nemen, -----
verplichtingen vast te stellen.-----
 4. De rechten en plichten, verbonden aan het gezelschap worden, met in ---
acht name van de statuten, nader uitgewerkt in de door de gilderaad vast
te stellen algemene voorwaarden en een gezellenstatuut. -----

Artikel 9-----

Begin en einde gezelschap-----

1. Degene, die gezel wil worden, geeft zich daartoe op bij het gilde, of één --
van de gildehuizen. -----
2. De dekenraad bepaalt de wijze waarop men zich kan aanmelden bij het --
gilde of een van de gildehuizen. -----
3. De dekenraad beslist in eerste instantie of een kandidaat al of niet als ---
gezel wordt toegelaten. Het gezelschap vangt aan op de datum waarop --
de aanmelding door de gilde administratie is ontvangen. -----
4. Het gezelschap eindigt door: -----
 - a. overlijden van de gezel; -----
 - b. opzegging door de gezel; -----
 - c. opzegging door het gilde; -----
 - d. ontzetting uit het gezelschap door het gilde.-----
5. De dekenraad bepaalt de wijze van opzegging met een, in overleg met de
gilderaad, vast te stellen opzeggingstermijn, van hetzij een -----
kalendermaand hetzij direct in het geval van ontzetting door het gilde. ----
6. Het lidmaatschap eindigt in alle gevallen tegen het einde van het -----
kalenderjaar. -----
7. Opzegging door het gilde geschiedt door de dekenraad.-----
8. De dekenraad kan de gezel schriftelijk opzeggen: -----
 - a. indien de gezel niet of niet meer voldoet aan de vereisten voor het ---
gezelschap; -----
 - b. indien de gezel drie of meer maanden achterstallig is met de betaling
van de verschuldigde contributie of anderszins in gebreke is met de --
nakoming van financiële verplichtingen tegen het gilde; -----
 - c. indien redelijkerwijs van het gilde niet gevergd kan worden het -----
gezelschap te laten voortduren. -----
9. Ontzetting uit het gezelschap door het gilde geschiedt door de dekenraad.
10. De dekenraad kan de toelating van een gezel weigeren, dan wel een ----
gezel uit het gezelschap van het gilde ontzetten, op grond van: -----
 - a. het overtreden door de gezel of kandidaat-lid van één of meer -----
bepalingen van de statuten, het huishoudelijk reglement of enig ander
reglement van het gilde waarvan in redelijkheid kan worden -----
aangenomen dat het betrokken gezel daarvan kennis kan hebben; --
 - b. enig doen of nalaten van de gezel of kandidaat-gezel, waardoor de --
belangen van het gilde kunnen worden geschaad, dan wel het -----
handelen in strijd met een besluit van enig orgaan van het gilde; ----
 - c. lid is, of zich bekennen als aanhanger, van een organisatie die -----
discrimineert of tot discriminatie aanzet naar godsdienst, -----
levensovertuiging, ras, geslacht, seksuele voorkeur, nationaliteit, ----
afkomst, burgerlijke staat, gezondheid, handicap, leeftijd of welke ----

- andere oneigenlijke grond dan ook;-----
- d. racistische of discriminerende uitlatingen van de gezelschap of kandidaat-
gezel in welke vorm dan ook, met als oogmerk het aanzetten tot -----
vreemdelingenhaat; -----
 - e. verspreiding van racistisch of discriminerend materiaal door de gezelschap
of kandidaat-gezel. -----
11. Opzeggen is mededelen dat men de genoemde aangegane verbintenis wil
doen ophouden met inachtneming van een bepaalde termijn.-----
Ontzetten is het gezelschap met directe ingang ontnemen. Van een -----
besluit tot ontzetting uit het gezelschap stelt de dekenraad de betrokkene
schriftelijk in kennis, onder opgaaf van redenen. -----
 12. Betrokkene heeft de gelegenheid zich schriftelijk binnen vijf weken na ---
dagtekening van het schrijven te verweren bij de dekenraad.-----
 13. De dekenraad neemt op dit verweer een besluit, dat schriftelijk en met ---
redenen omkleed aan de betrokkene wordt meegedeeld. -----
 14. Betrokkene heeft de gelegenheid schriftelijk binnen vijf weken na -----
dagtekening van dit schrijven beroep tegen dit besluit aan te tekenen bij -
een beroepsinstantie ingesteld en gekozen door de gilderaad als gevolg -
van artikel 32 van deze statuten. -----
 15. Gedurende de verweertermijn en hangende het verweer is de gezelschap -----
geschorst en kan geen stem uitbrengen. -----
 16. Een besluit, waarbij het gezelschap wordt geweigerd of opgezegd wordt -
schriftelijk en onder opgave van redenen aan betrokkene meegedeeld. ---
Betrokkene kan, conform in het door de gilderaad vast te stellen -----
gezelschapstatuut te treffen voorzieningen, verweer voeren tegen het nemen
van een dergelijk besluit, dan wel daartegen beroep aantekenen bij de ---
beroepsinstantie ingesteld en gekozen door de gilderaad als gevolg van -
artikel 32 van deze statuten.-----
 17. Ten aanzien van een gezelschap van de dekenraad geschieden zowel de -----
opzegging als de ontzetting krachtens besluit van de gilderaad. Hem staat
geen beroep open als hiervoor in dit artikel in de leden 14 en 16 bedoeld.

Artikel 10 -----

Meesters-----

1. Meesters zijn gezellen van het gilde die voor, in of namens het gilde één -
of meer functies vervullen. -----
2. Gezellen van het gilde zoals bedoeld in artikel 7 lid 1 onder letter b, -----
worden automatisch aangemerkt als meester. -----
3. Het functioneren van meesters, hun rechten en verplichtingen jegens het
gilde en zijn gezellen zijn opgenomen in een door de gilderaad vast te ---
stellen gildestatuuut.-----
4. Indien een meester meent op grond van het gildestatuuut onjuist te zijn ---
behandeld of aan de andere kant tekort is gedaan, dan kan zij of hij tegen
een besluit van de dekenraad in deze in beroep gaan bij de -----
beroepsinstantie ingesteld en gekozen door de gilderaad ingevolge artikel
32 van deze statuten. -----

Artikel 11 -----

Organen van het gilde-----

Het gilde kent de navolgende, met een beperkte rechtspersoonlijkheid - of niet

rechtspersoonlijkheid bezittende organen:-----

- a. het gildehuis;-----
- b. de gildekamer;-----
- c. het gildehuisraad;-----
- d. raad van patronen-----
- e. de gilderaad;-----
- f. de dekenraad.-----

Artikel 12-----

Het gildehuis-----

1. De gezellen worden naar hun activiteiten ingedeeld in gildehuizen.-----
2. De bevoegdheid tot het instellen, samenvoegen en opheffen van -----
gildehuizen berust bij de dekenraad. De dekenraad bepaalt de grenzen --
van het werkgebied van elk Gildehuis.-----
3. De dekenraad mag van de bevoegdheid tot samenvoegen en opheffen --
van gildehuizen alleen gebruik maken, nadat het (de) betrokken meesters
en de gildehuisraad van de betrokken Gildehuizen hebben ingestemd met
het voorstel van de dekenraad.-----

Artikel 13-----

Bevoegdheden van gildehuisraad van het gildehuis-----

Onverminderd hetgeen verder in de statuten is bepaald is de gildehuisraad --
van een gildehuis bevoegd tot:-----

- a. het verkiezen voor een periode van vier jaar uit de gezellen van het uit ten
minste drie gezellen bestaande bestuur van het gildehuis, van wie de ----
deken, schrijver en penningenmeester in functie dienen te worden -----
gekozen;-----
- b. het stellen van kandidaten voor de dekenraad;-----
- c. het bij de gilderaad aanhangig maken van voorstellen, de betrekking -----
hebben op de taken van de gilderaad ten aanzien van het algemeen -----
gildebeleid en het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid;-----
- d. het vaststellen van het door het bestuur van het gildehuis ingediende ----
werkplan en de begroting binnen de door de gilderaad gestelde -----
begrotingsruimte;-----
- e. het vaststellen van het jaarverslag, waarin begrepen het financieel -----
jaarverslag van het gildehuis;-----
- f. het indienen van wijzigingsvoorstellen op de statuten en het huishoudelijk
reglement;-----
- g. het ontheffen uit de functie van een gezelschap van het bestuur van het -----
gildehuis.-----

Artikel 14-----

De gildekamer-----

1. Het gildehuis kent een indeling naar gildekamers.-----
2. Een gildekamer is een groep gezellen met een vergelijkbare -----
economische, sectorale of bedrijfsmatige binding, werkzaam bij één -----
werkorganisatie.-----
3. Instelling en opheffing van een gildekamer vindt plaats door de -----
gildehuisraad op voorstel van de dekenraad.-----

Artikel 15-----

Taken en bevoegdheden gildekamer-----

- De gildekamer heeft tot taak:-----
- a. het leidinggeven aan (de ontwikkeling van) het gildewerk en de -----
belangenbehartiging in het gildekamer;-----
 - b. het opstellen van een jaarplan van de gildekamer;-----
 - c. het opstellen van een begroting van de gildekamer;-----
 - d. het vaststellen van het arbeidsvoorwaardenbeleid voor de gildekamer
binnen de kaders van de in deze statuten genoemde doelen;-----
 - e. het vaststellen van de gildekamer reglement;-----
 - f. het evalueren van de gang van zaken in de gildekamer;-----
 - g. het evalueren van de uitvoering van het jaarplan in de gildekamer;-----
 - h. het evalueren van het gevoerde en te voeren beleid in de gildekamer;-----
 - i. de gildekamer is bevoegd tot het instellen van adviescommissies -----
betreffende doelgroepen, beroepsgroepen of specifieke thema's;-----
 - j. de gildekamer doet een enkelvoudige voordracht voor een -----
deskundige zoals bedoeld in art. 16 van de WOR die als externe -----
patroon deel uit maakt van de raad van patroon. Deze patroon wordt
benoemd door het bestuur van de raad van patronen;-----
 - k. de gildekamer wijst de meesters aan die de (CAO) onderhandelingen
voeren, en zo de partij ter andere zijde vormen, met de -----
werkgevers(organisatie) van de gildekamer welk de partij ter ener -----
zijde vormt.-----
 - l. De gildekamer legt concept CAO voorstellen voor aan de gezellen en
adviseert de gezellen over de onderhandelingsresultaten,-----
 - m. De gildekamer is bevoegd voorstellen ter behandeling door het -----
congres in te dienen-----

Artikel 16-----

De raad van patronen-----

Er is een Raad van patronen der Gildehuizen ingesteld. De raad heeft ten ---
doel het houden van toezicht op de naleving van het zedelijke gebruik van het
uitvoerende recht op onderhandelen over collectieve arbeidsvoorwaarden ---
door gildekamers en de juiste toepassing van het toetsingskader Algemeen --
Verbinderdverklaring (AVV) zoals vastgesteld door onze minister op één -----
januari tweeduizend zeven. De raad van patronen wordt benoemd door de ---
dekenraad. Het bestuur wordt benoemd door de dekenraad en bestaat uit ---
twee leden.-----

De werkzaamheden van de raad van patronen is geregeld bij reglement.-----

Artikel 17-----

De Gilderaad-----

De gilderaad is het hoogste orgaan in het gilde en is daarom de algemene ---
vergadering in de zin van de wet.-----

Artikel 18-----

Bijeenkomsten van de gilderaad-----

1. De leiding van de gilderaad berust bij de dekenraad.-----
2. De bijeenkomsten van de gilderaad worden tenminste eenmaal per jaar -
gehouden op de eerste maandag na de kerstdagen te Kimsverd in -----
Herberg Greate Pier of op een plaats en tijdstip vast te stellen door de ---
dekenraad.-----
3. Bijeenkomsten van de gilderaad worden voorts belegd zo vaak als -----

- tenminste één/tiende van het aantal gezellen dit schriftelijk aan de dekenraad verzoekt onder opgave van de te behandelen onderwerpen.
4. Indien de dekenraad niet binnen twee weken nadat het in lid 3 van dit artikel bedoelde verzoek ontvangen is, de gevraagde bijeenkomst heeft uitgeschreven tegen een datum liggende binnen vier weken na het gedane verzoek, zijn de verzoekers bevoegd hiertoe zelf over te gaan.
 5. De stukken betrekking hebbende op de bijeenkomsten van de gilderaad, waaronder de uitnodiging tot de vergadering, zullen twee weken voor de vergadering worden gepubliceerd op de website. Ingeval van bijzondere omstandigheden - zulks ter beoordeling van de dekenraad - kan deze termijn met één week worden verkort.
 6. De gezellen van de gildehuizen hebben in de vergadering van de gilderaad het recht elk hoofdelijk één stem uit te brengen; zij stemmen persoonlijk zonder bindend mandaat.

Artikel 19

Bevoegdheden van de gilderaad

Tot de bevoegdheden van de gilderaad behoren:

1. het jaarlijks vaststellen van de beleidskaderbrief, op basis van de door het congres vastgestelde beleidsuitgangspunten voor de middellange termijn;
2. het jaarlijks goedkeuren van het door de dekenraad opgestelde werkplan en begroting van het gilde;
3. het vaststellen van het jaarverslag, waarin begrepen het financieel verslag;
4. het vaststellen van adviezen en voorstellen ingediend door de dekenraad of één of meer gezellen van de gilderaad of één of meer gildekamers;
5. het instellen en opheffen van landelijke adviesorganen;
6. het vaststellen en wijzigen van het huishoudelijk reglement;
7. het indienen van voorstellen ter behandeling door het congres;
8. het evalueren van de door het congres vastgestelde beleidsuitgangspunten;
9. het toestemmen in het houden van een referendum en mee bepalen of het een raadgevend of besluitvormend referendum is;
10. het verkiezen van gezellen van de beroepsinstantie als gevolg van artikel 32 van de statuten;
11. het instellen en opheffen van gildehuizen en gildekamers;
12. het benoemen en ontslaan van de externe accountant die de jaarstukken van het gilde onderzoekt, welke registeraccountant moet zijn;
13. het houden van toezicht op het beleid van de dekenraad;
14. het ontslaan van de gezellen van de dekenraad:
Ingeval de gilderaad beslist tot ontslag van één of meer gezellen van de dekenraad, dan wel ingeval één of meer gezellen van de dekenraad gedurende de zittingsperiode aftreden, nemen de resterende gezellen van de dekenraad de taken van het (de) ontslagen respectievelijk afgetreden gezelschap (gezellen) waar totdat in de vacature(s) is voorzien, tenzij de gilderaad wat dat betreft anders beslist. In geval de gilderaad beslist tot ontslag van de gehele dekenraad, dan wel ingeval de gehele dekenraad gedurende de zittingsperiode aftreedt, benoemt de gilderaad zo spoedig mogelijk een commissie die vervolgens uiterlijk binnen één week na

datum van ontslag respectievelijk aftreden van de dekenraad, voorstellen doet over de samenstelling en bevoegdheden van een interim-bestuur --- voor de periode waarbinnen de nieuwe verkiezing van een dekenraad ---- gehouden dient te worden. -----

De gilderaad beslist binnen tien dagen over dergelijke voorstellen; -----

15. het gestelde in de artikelen 7 lid 3, 8 lid 3, 24 leden 2 en 6, artikel 30 lid 2;
16. het verrichten van al hetgeen de gilderaad verder nodig of wenselijk acht voor zover dit niet uitdrukkelijk in de statuten of in het huishoudelijk ----- reglement aan een ander orgaan van het gilde opgedragen is. -----

Artikel 20 -----

Bijeenkomsten van het congres -----

1. Eenmaal in de vier jaar komt De gilderaad in congressamenstelling bijeen (hierna te noemen het congres). -----
2. De datum van het reguliere congres valt in een periode tussen drie ----- maanden vóór en drie maanden na de datum van het voorgaande ----- reguliere congres plus vier jaar. -----
Bijeenkomsten van het congres worden voorts belegd telkenmale ----- wanneer het gilderaad dit nodig oordeelt; zo vaak als tenminste ----- één/tiende van de gezellen dit schriftelijk aan de dekenraad verzoekt ---- onder opgave van de te behandelen onderwerpen. De tijd en de plaats -- alsmede de agenda van de bijeenkomst van het congres worden ----- tenminste vier weken voor het begin van de bijeenkomst op de website -- vermeld terwijl hiervan tevens mededeling wordt gedaan aan de gezellen per mailbericht. -----
3. De gezellen brengen in het congres elk één stem uit; zij stemmen ----- persoonlijk zonder bindend mandaat en kunnen zich bij het uitbrengen -- van hun stem niet laten vertegenwoordigen. -----

Artikel 21 -----

Bevoegdheden van het congres -----

Tot de specifieke bevoegdheden die zijn voorbehouden aan het congres ----- behoren: -----

1. het verkiezen van de gezellen van de dekenraad van wie de deken, de -- schrijver en de penningenmeester in functie dienen te worden gekozen; --
2. het wijzigen van de statuten; -----
3. het vaststellen van de beleidsuitgangspunten, voor zover deze op ----- middellange en lange termijn zijn gericht; -----
4. het houden van vergaderingen over door de dekenraad of de gilderaad -- opgestelde thema's; -----
5. het aangaan van een fusie; -----
6. het ontbinden van het gilde. -----

Artikel 22 -----

De dekenraad -----

1. De dekenraad is belast met het besturen van het gilde, houdt toezicht op de bezoldigde medewerkers en tevens op het vermogen van het gilde. ---
2. De dekenraad is bevoegd te besluiten tot het aangaan van ----- overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van ----- registergoederen, en tot het aangaan van overeenkomsten, waarbij het -- gilde zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een

ander sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een -
ander verbindt. -----

Artikel 23 -----

Dagelijks bestuur-----

Het dagelijks bestuur wordt gevormd door de deken, de schrijver en de -----
penningenmeester. -----

Artikel 24 -----

Benoemen, aftreden, ontslag van gezellen van de dekenraad-----

1. De dekenraad bestaat uit de gezellen van het dagelijks bestuur en andere
gezellen. -----
2. Het aantal gezellen van de dekenraad wordt vastgesteld door de -----
gilderaad. -----
3. Dit besluit wordt vastgelegd in een bijlage bij het huishoudelijk reglement.
4. Slechts gezellen van het gilde zijn verkiesbaar als gezel van de -----
dekenraad. -----
5. De gezellen van de dekenraad worden gekozen bij besluit van het -----
congres, uit de kandidaten gesteld door de gezellenvergaderingen van de
diverse gildehuizen en de dekenraad. -----
6. Elke kandidaat dient een schriftelijke verklaring af te leggen inhoudende -
dat hij of zij bereid is een functie in de dekenraad te aanvaarden. -----
7. De wijze van het stellen van kandidaten en de wijze van verkiezing -----
worden geregeld bij huishoudelijk reglement. -----
8. De gezellen van het dagelijks bestuur worden in functie gekozen. -----
9. De dekenraad verdeelt zijn werkzaamheden in onderling overleg met ----
uitzondering van die werkzaamheden, welke behoren tot de taak van het
dagelijks bestuur. -----
10. De gezellen van de dekenraad worden gekozen voor een periode van vier
jaar en treden aan bij de verkiezingen op het reguliere congres en af bij --
de verkiezingen op het volgende reguliere congres. -----
11. Aftredende gezellen van de dekenraad zijn terstond herkiesbaar. Een ----
bestuurslid, benoemd in een tussentijdse vacature, treedt af op het -----
moment dat degene, die hij vervangt zou aftreden. -----
12. Een gezel van de dekenraad kan te allen tijde zelf ontslag nemen. -----
13. De gezellen van de dekenraad worden geschorst en ontslagen bij besluit
van de gilderaad. -----
14. In een tussentijdse vacature in de dekenraad kan worden voorzien door -
de gilderaad. -----
15. Gedurende het bestaan van een of meer vacatures blijft de dekenraad ---
een bevoegd college vormen. -----

Artikel 25 -----

Vergaderingen van de dekenraad-----

De werkwijze van de dekenraad is vastgelegd in het dekenraadreglement.-----

Artikel 26 -----

Vertegenwoordiging-----

1. De dekenraad vertegenwoordigt de gilde, voor zover de wet niet anders --
bepaalt.-----
2. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt tevens toe aan twee -----
gezamenlijk handelende gezellen van de dekenraad, waaronder in ieder -

geval één gezet van het dagelijks bestuur. -----

Artikel 27 -----

Adviescommissies -----

1. Een orgaan kan zich ten behoeve van doelgroepen, beroepsgroepen of voor specifieke beleidsterreinen laten bijstaan door een vaste of ad-hoc adviescommissie. -----
2. De gilderaad stelt in ieder geval adviescommissies in welke adviseren over het beleid ten aanzien van vrouwen, jongeren en allochtonen. Deze adviescommissies krijgen elk het recht twee toehoorders met spreekrecht af te vaardigen naar de gilderaad en het congres. -----
3. Een door één van de organen ingestelde adviescommissie werkt binnen de verantwoordelijkheden van dat orgaan. -----
4. De bevoegdheid van een adviescommissie is het gevraagd en ongevraagd adviseren aan en het indienen van voorstellen bij het orgaan dat de adviescommissie heeft ingesteld ten aanzien van het specifieke beleidsterrein of de speciale groep van gezellen waarvoor de adviescommissie is ingesteld. -----

Artikel 28 -----

Boekjaar -----

Het boekjaar van het gilde is gelijk aan het kalenderjaar. -----

Artikel 29 -----

Geldmiddelen, Financiële controle -----

1. De inkomsten van het gilde bestaan uit: -----
 - a. de contributie en eventuele andere bijdragen van de gezellen; -----
 - b. de renten en overige baten, voortvloeiende uit het vermogen van deGilde; -----
 - c. alle andere baten. -----
2. Het financiële verslag en de daaraan ten grondslag liggende administratieve verantwoording worden gecontroleerd door de accountant, bedoeld in artikel 19 lid 12 die omtrent zijn bevindingen een verklaring afgeeft aan de gilderaad. -----

Artikel 30 -----

Huishoudelijk reglement en overige reglementen -----

1. De gilderaad stelt een huishoudelijk reglement vast -----
2. De gilderaad is bevoegd andere reglementen vast te stellen. -----
3. De gilderaad is bevoegd deze reglementen te wijzigen. -----
4. Voor elke gildekamer stelt de betreffende gildekamer een gildekamer reglement vast. De gildekamer is bevoegd om het door hem vastgestelde gildekamerreglement te wijzigen. -----
5. Een reglement mag niet in strijd zijn met de wet of met deze statuten. -----
6. Voor zover in deze statuten niet anders is geregeld wordt in het door de gilderaad vast te stellen huishoudelijk reglement ondermeer vastgelegd: --
 - a. de wijze van oproeping tot de vergadering en de wijze van vergaderen van de organen genoemd in artikel 11 letters a tot en met e; -----
 - b. de verkiezing en samenstelling van de besturen van de gildehuizen en gildekamers; -----

Artikel 31 -----

Statutenwijziging, ontbinding, fusie -----

1. Het congres is bevoegd deze statuten te wijzigen, een fusie aan te gaan - of het gilde te ontbinden, zulks bij besluit, genomen met een meerderheid van tenminste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen. In deze - vergadering moet tenminste de helft van de gezellen van het congres ---- aanwezig zijn.-----
2. Indien in een vergadering, waarin een voorstel tot statutenwijziging, fusie of ontbinding aan de orde is, niet de helft van de gezellen van het congres aanwezig is, dan wordt een nieuw congres bijeengeroepen, te houden --- niet eerder dan vijftien dagen en niet later dan twee maanden na de ---- eerste vergadering. In deze vergadering kan een besluit tot ----- statutenwijziging, fusie of ontbinding rechtsgeldig worden genomen met -- een meerderheid van tenminste twee/derde van de geldig uitgebracht --- stemmen, ongeacht het aantal aanwezige gezellen. -----
3. De wijze van totstandkoming van een voorstel tot statutenwijziging, fusie - of ontbinding wordt vastgelegd bij huishoudelijk reglement.-----
4. Een wijziging van de statuten treedt niet eerder in werking dan nadat ---- hiervan een notariële akte is opgemaakt. Tot het doen verlijden van een - akte van statutenwijziging is iedere gezelve van de dekenraad bevoegd. ----
5. De bestemming van het overschot na vereffening van het gilde ingeval --- van ontbinding wordt vastgesteld door het congres.-----
6. Op dit besluit is het bepaalde in de leden 1 en 2 van overeenkomstige --- toepassing.-----
7. De vereffening geschiedt door de dekenraad, tenzij het congres op een -- andere wijze hierin voorziet. -----
8. Tijdens de vereffening blijven de bepalingen van de statuten en het ---- huishoudelijk reglement voor zoveel mogelijk van kracht.-----

Geschillen-----

Artikel 32-----

1. Het gilde kent een beroepsinstantie.-----
2. De beroepsinstantie bestaat uit vijf gezellen.-----
3. Gezellen van de beroepsinstantie worden gekozen door en uit de ----- gilderaad, op de wijze als in het huishoudelijk reglement is bepaald.-----
4. Gezellen van de beroepsinstantie worden gekozen voor een periode van vier jaar.-----
5. Aftredende gezellen zijn terstond herbenoembaar.-----
6. De beroepsinstantie regelt haar werkwijze door middel van een door de -- instantie zelf vast te stellen reglement.-----
7. Alle geschillen tussen het gilde en zijn gezellen betreffende de rechten en verplichtingen voortvloeiende uit het gezelschap worden beslecht door de dekenraad, met uitzondering van die geschillen, waarvoor in de statuten, het huishoudelijk reglement, het gildestatuu, het gezellenstatuu of de --- algemene voorwaarden voor dienstverlening een andere rechtsgang is --- bepaald.-----
8. Tegen een uitspraak van de dekenraad kunnen de gezellen in beroep --- gaan bij de beroepsinstantie, die gehoord het betreffende lid, in hoogste - instantie op het beroep beslist.-----

Artikel 33-----

Besluitvorming-----

1. Tenzij in deze statuten een grotere meerderheid wordt voorgeschreven, -
worden alle besluiten genomen met volstrekte meerderheid van stemmen. -
Ongeldig uitgebrachte en blanco stemmen worden geacht niet te zijn ----
uitgebracht. Over personen wordt schriftelijk gestemd, over zaken wordt -
mondeling gestemd. Bij staking van stemmen is het voorstel verworpen. -
Heeft bij een stemming over personen niemand de volstrekte -----
meerderheid verkregen, dan vindt een tweede stemming plaats tussen de
twee personen, die de meeste stemmen op zich verenigen. Indien bij de -
tweede stemming de stemmen staken, dan beslist het lot. -----
2. In alle gevallen waarin de wet, de statuten, het huishoudelijk reglement of
eventuele andere reglementen niet voorzien beslist de dekenraad. -----

Slotbepaling-----

In deze statuten wordt steeds de mannelijke persoon gebruikt. Tevens wordt
dan de vrouwelijke vorm bedoeld. Daar waar bijvoorbeeld vakman staat wordt
nadrukkelijk ook vakvrouw bedoeld. -----

Eerste dekenraad (bestuur)-----

De eerste dekenraad bestaat uit twee leden. -----

In afwijking van de in de statuten voorgeschreven procedure, worden bij deze
voor de eerste maal tot gezellen van de dekenraad benoemd: -----

1. de heer Johan Willem Westerhof, de verschenen persoon sub 1 als -----
deken; -----
2. de heer Jasper van Schaik, de verschenen persoon sub 2 voornoemd als
schrijver en penningenmeester. -----

Eerste boekjaar-----

Het eerste boekjaar van de vereniging eindigt op eenendertig december ----
tweeduizend tien. -----

Slot-----

WAARVAN AKTE is verleden te Franeker op de datum, in het hoofd van deze
akte vermeld. De verschenen personen zijn mij, notaris bekend en de -----
identiteit van de verschenen personen is door mij, notaris, aan de hand van --
de hiervoor gemelde en daartoe bestemde documenten vastgesteld. -----

Na zakelijke opgave van de inhoud van deze akte aan de verschenen -----
personen en het geven van een toelichting hebben dezen verklaard tijdig voor
het verlijden van de inhoud van de inhoud van deze akte te hebben -----
kennisgenomen, met de inhoud in te stemmen, en op volledige voorlezing ----
daarvan geen prijs te stellen. -----

Vervolgens is deze akte onmiddellijk na beperkte voorlezing eerst door de ----
verschenen personen en vervolgens door mij, notaris, ondertekend. -----

(Volgt ondertekening)

UITGEGEVEN VOOR AFSCHRIFT